



# KLOEPFEL

PERSONALMANAGEMENT

## Mehr Netto vom Brutto mit der Lohnkostenoptimierung von Kloeppel Personalmanagement

### Die Herausforderung

Der Erfolg eines Unternehmens steht und fällt mit seinen Mitarbeitern. Die Personalabteilungen sind dabei für die wichtige Aufgabe der Personalrekrutierung und -bindung verantwortlich und nehmen so eine unternehmensinterne Schlüsselposition ein.

Dabei befinden sich Unternehmen aus allen Branchen heutzutage in einem schwierigen Spannungsverhältnis. Aufgrund des demografischen Wandels und des Fachkräftemangels wächst der Bedarf die Arbeitgeberattraktivität zu steigern.

Es wird zunehmend schwerer gute Fach- und Arbeitskräfte zu finden und langfristig an das eigene Unternehmen zu binden. Andererseits fallen im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter hohe Lohn- bzw. Lohnnebenkosten an. Leider entstehen dabei auf der Arbeitgeberseite wesentlich höhere Kosten, während die Mitarbeiter generell eher die Nettoauszahlung im Fokus haben.

### Unsere Leistungen

- Maßgeschneiderte HR-Lösungen für Ihr Unternehmen
- Employer Branding
- Generierung nachhaltiger Einsparungen durch Lohnkostenoptimierung: bis zu 3.000 € p.a. pro Mitarbeiter
- Optimierung der Kostenstrukturen bei bestehenden Gehältern, Sonderzahlungen, Lohnerhöhungen und Neueinstellungen
- Einsatz moderner, eigener Softwarelösungen
- Unterstützung bei der Mitarbeiterkommunikation
- Unterstützung Ihrer HR Departments bei der Implementierung
- Anpassung Ihrer Arbeitsverträge
- Langfristige und intensive Betreuung

### Unsere Lösung

Mit der Erfahrung aus über 600 Kloeppel-Group Projekten im deutschen Mittelstand sind wir Ihr kompetenter Partner in den Bereichen Lohnkostenoptimierung, Employer-Branding und HR Beratung. Das deutsche Einkommenssteuerrecht bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten dem Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfreie Gehaltsbestandteile zu zahlen.

Unser Hauptaugenmerk liegt dabei auf der Optimierung von Löhnen/Gehältern und Sonderzahlungen und den sich daraus ergebenden Potenzialen – sowohl auf Arbeitgeber- als auch auf Arbeitnehmerseite.

Kloeppel Personalmanagement garantiert dabei mit seinen auf Lohn und Gehalt spezialisierten Steuerexperten und Juristen eine tadellose Rechtssicherheit als Basis der HR Beratung. Dies umfasst auch eine Entlastung bei Ihrer Lohnsteueraus- und Sozialversicherungsprüfung.

Ebenfalls leisten wir bei der Übertragung der neuen Lohnstrukturen in Ihre Buchhaltung/Lohnbuchhaltung tatkräftige Unterstützung und stehen den leitenden Personalverantwortlichen mit Sachverstand und Manpower zur Verfügung.

### Ihr Nutzen

- Reduzierung Ihrer Lohnkosten
- Gesteigerte Arbeitgeber-Attraktivität und Mitarbeiter-Bindung
- Neues Vergütungsmodell, auch für Neueinstellungen, Urlaubsgeld und Boni-Zahlungen
- Mehr Netto vom Brutto für Ihre Mitarbeiter
- Vorteile beim Wettbewerb um die besten Mitarbeiter
- Rechtssicherheit
- Flexible Vergütungsstrukturen
- Höhere Liquidität
- Steigerung des Unternehmenswertes
- Verbesserung der Umsatzrendite

### BEISPIEL AUS DER PRAXIS

**200 Mitarbeiter mit Ø Gehalt 31.000 Euro bei 80% Beteiligungsquote ergeben 192.000 Euro Liquiditätsgewinn\* jährlich**

\*abzgl. Beratungshonorar

**Das deutsche Einkommenssteuerrecht bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten dem Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfreie Gehaltsbestandteile zu zahlen.**

**Wir zeigen Ihnen genau welche!**

### Kontakt

Kloeppel  
Personalmanagement GmbH  
Carsten Reetz  
Pempelforter Straße 50  
D - 40211 Düsseldorf

Tel: +49 (0)211 60 10 53 70  
Fax: +49 (0)211 88 25 94 20  
info@kloeppel-pm.com  
www.kloeppel-pm.com